

ZO WERKT HET HYBRIDE.

In 2020 maakten bedrijven en werknemers massaal kennis met een nieuwe manier van werken. Daar waren wat aanpassingen voor nodig, maar inmiddels zijn de meeste mensen eraan gewend. Hybride werken noemen we het en dat heeft ontzettend veel voordelen!

We kunnen hiermee een hoop mobiliteitsproblemen oplossen, actieve mobiliteit stimuleren én werknemers een flexibelere manier van werken aanbieden. Zo Werkt Het heeft alle tools, tips en informatie om hybride werken ook voor jouw organisatie mogelijk te maken.



WAT IS HYBRIDE WERKEN?

Hybride werken is niet meer routineus aansluiten in de file, maar je collega's ontmoeten als het werk daarom vraagt.

Hybride werken is samen bepalen wanneer je waar werkt. Werken gaat steeds minder om de daadwerkelijke locatie en juist steeds meer om aanwezig te zijn op de momenten dat het nodig is.

Hybride werken is het creëren van ruimte voor je personeel zodat zij prettiger en effectiever werken.

Hybride werken is minder onnodige kilometers maken waardoor we samen de CO₂-uitstoot terugdringen.

Hybride werken is durven managen op vertrouwen en output.

Hybride werken is niets iets dat moet, maar iets wat we willen.

Wat betekent hybride werken voor jou?

VOORDELEN VAN HYBRIDE WERKEN.



Duurzaamheid

Hybride werken zorgt ervoor dat werknemers minder vaak in de file staan. Ook stimuleert het om vaker de fiets of het OV te pakken. Dat scheelt een hoop CO₂ uitstoot. Daarnaast zorgen minder drukbezette kantoren voor minder energieverbruik.

Productiviteit

Bij werknemers die hybride werken ligt de netto-werktijd een stuk hoger. Dit komt omdat ze minder vaak afgeleid worden door kantoor geluiden of onaangekondigde bezoeken van collega's. Ook zorgt een kortere reistijd voor een hoger en positiever energieniveau.



Werkgeluk

Wanneer er vanuit het bedrijf flexibiliteit is rondom thuiswerken zorgt dit voor een positieve kijk op het werk. De werktijd wordt een stuk efficiënter ingedeeld, werknemers voelen zich verantwoordelijker en zitten beter in hun vel.

ZO WERKT HET HYBRIDE.

info@zowerkthet.nl | www.zowerkthet.nl

Jouw verantwoordelijkheid?

JURIDISCHE INFORMATIE.

De juridische aspecten van hybride werken zijn belangrijk om even stil bij te staan. Ben je als werkgever verantwoordelijk voor het vergoeden van de thuiswerkplek, kun je deze kosten vergoeden en wat is jouw werkgeversaansprakelijkheid?

Wie is verantwoordelijk voor de thuiswerkplek kosten?

Volgens de Arbowet is een werkgever verplicht zorg te dragen voor goede arbeidsomstandigheden. Dit geldt ook voor thuiswerkplekken. Dit betekent dat de werkgever verantwoordelijk is dat de thuiswerkplek aan de eisen voldoet. Er wordt geen onderscheid gemaakt of de werknemer zelf besluit thuis te werken of dat dit verplicht is.

Mag je belastingvrij kosten vergoeden?

De werknemer moet belasting afdragen over het loon dat hij krijgt. Dat geldt ook voor gegeven producten zoals een bureaustoel, kerstpakket etc. De werkkostenregeling schreef in 2020 voor dat de werkgever 1,7% van de totale loonsom onbelast mag vergoeden aan zijn werknemers. Als je de vrije ruimte overschrijdt, dan moet je 80% belasting betalen over het bedrag waarmee de vrije ruimte is overschreden.

Vaste thuiswerkvergoeding

Hybride werken zorgt voor een vermindering in kosten zoals energie, lunch, water, koffie, thee en andere kosten. De werknemer zal zelf (een deel van) deze kosten moeten dragen. Als werkgever kun je ervoor kiezen om deze onkosten te vergoeden aan de werknemer.



Aansprakelijkheid

Bij bedrijfsongevallen worden werkgevers belast met de werkgeversaansprakelijkheid. Werkgevers zijn aansprakelijk voor letselschade als deze geleden is door een werknemer als gevolg van een ongeval tijdens werktijd. Tijdens hybride werken kan er ook sprake zijn van een bedrijfsongeval. Ongevallen die het gevolg zijn van een activiteit die niets met de arbeidsovereenkomst te maken hebben vallen hier natuurlijk niet onder.

SUBSIDIE EN VERGOEDINGEN.

Voor het opstellen van een hybride plan voor jouw bedrijf zijn verschillende hulpmiddelen beschikbaar. De mobiliteitsregio's hebben subsidies om jou verder te helpen bij het maken van een hybride plan. Ontdek de opties voor jouw bedrijf.

REGIO ARNHEM-NIJMEGEN

REGIO DRENTE

REGIO FRIESLAND

REGIO GELDERLAND

REGIO GRONINGEN

REGIO IJMOND

REGIO LIMBURG

METROPOOLREGIO AMSTERDAM

REGIO NOORD-BRABANT

REGIO OVERIJSEL

REGIO UTRECHT

REGIO ZUID-HOLLAND

ZO WERKT HET HYBRIDE.

info@zowerkthet.nl | www.zowerkthet.nl