

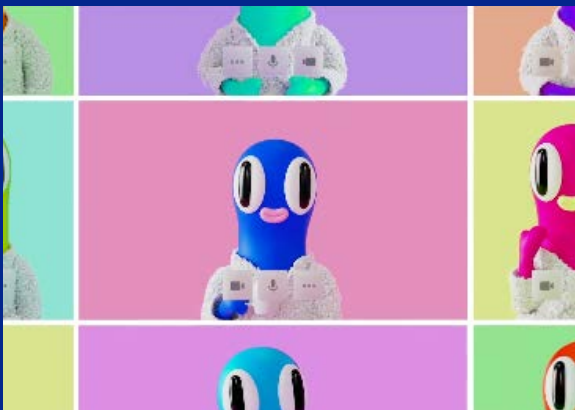
ZO WERKT HET THUISWERKEN.

Thuiswerken wordt steeds normaler. Daarom wordt het ook steeds belangrijker om een gezonde werkplek te hebben. Maar wat zijn de eisen en verplichtingen voor een werkgever?



ZORG VOOR VERBINDING.

Juist bij hybride werken is het belangrijk om voor verbinding te zorgen, aangezien deze gedeeltelijk wegvalt door het thuiswerken. Het verbinden van jouw medewerkers binnen de organisatie begint bij de communicatie en HR. Een goede manier om medewerkers te verbinden is door gebruik te maken van online tools zoals Zoom of Microsoft Teams. Op deze manier creëer je als het ware een soort digital workspace, waar medewerkers elkaar op de hoogte kunnen houden van projecten en mijlpalen. Begin elke dag met een team meeting waarin de medewerkers laten weten waar ze mee bezig zijn.



EEN GEZONDE WERKPLEK.

Als werkgever ben je verplicht om te zorgen voor een veilige en gezonde werkplek. Dit geldt niet alleen voor de werklocatie, maar ook voor de thuiswerkplek van je werknemers. Een gezonde werkplek heeft een beeldscherm dat recht voor je staat. Het beste is om de bovenkant van het scherm iets onder ooghoogte te plaatsen. Daarnaast moeten de bureaustoel en een bureautafel goed op elkaar zijn afgestemd. Hierbij is het belangrijk dat je recht aan je bureau kan zitten en dat de armen in ontspannen houding zitten.

TIPS VOOR DE IDEALE THUISWERKPLEK

Tips en ideeën

HOE STIMULEER IK THUISWERKEN?

Het is als werkgever belangrijk om je werknemers te stimuleren in het proces van thuiswerken. Het kan werknemers helpen meer resultaatgericht te werken. Thuis is het soms wat lastiger om je een volle werkdag te focussen. Zorg er daarom voor dat je meer stuurt op resultaten in plaats van op de gemaakte uren. Hierdoor zorg je ervoor dat werknemers meer doelgericht kunnen werken. Tevens kun je hybride werken stimuleren door vergoedingen te (blijven) verstrekken. Zo kun je de reiskostenvergoeding laten doorlopen.

Houd er rekening mee dat sommige werknemers door bepaalde omstandigheden niet in staat zijn om thuis te werken. Ontwikkel een systeem waarmee werknemers kunnen aangeven wanneer ze op kantoor langs kunnen komen. Op deze manier wordt het niet te druk op kantoor en kan iedereen die niet thuis kan werken aan de beurt komt.

ZO WERKT HET HYBRIDE.

info@zowerkthet.nl | www.zowerkthet.nl