

Inspiratiegids voor werkgevers

WIJ HELPEN WERKGEVERS VOORUIT, ZO WERKT HET.



Laat jij je werknemers thuis, op kantoor en/of op een werkhub werken? Ontvang nu gratis gericht advies voor jouw organisatie.

Waarmee kun jij ondersteuning gebruiken?

ZO WERKT HET HELPT WERKGEVERS VERDER VOORUIT.

Uit onderzoek blijkt dat de helft van de werkgevers al een langetermijnplan heeft gemaakt voor de nieuwe manier van werken. Ben jij hier al mee aan de slag gegaan? Nu is het perfecte moment ervoor!

Zo Werkt Het helpt werkgevers om jouw organisatie niet alleen nu, maar ook in de toekomst slimmer te laten werken. Ontvang gratis gericht advies van onze mobiliteits-adviseurs en bekijk hoe andere bedrijven het hybride werken aanpakken middels onze ervaringen pagina's.

Kun jij wel wat hulp gebruiken met het maken van een langetermijnplan voor jouw organisatie? Vraag nu gratis advies aan!
zowerkthet.nl/advies



THUISWERKGEVER VAN HET JAAR **OMRING** INVESTEERT IN ZIJN MEDEWERKERS.

Bij ouderenzorgorganisatie Omring is een vitaliteitsteam opgezet om activiteiten te ontwikkelen, zodat werknemers zich welkom voelen. "Door de coronacrisis kwam een groot deel van de ambulante zorg stil te liggen. Onze psychologen hadden daardoor minder werk". Het bedrijf stelde een programma op waardoor de psychologen in hun team andere werknemers konden helpen. Een interne psychologische hulplijn, dus. "Werknemers konden bellen en mailen om over hun ervaringen te praten.", vertelt Frido Kraanen, bestuurder van Omring.

Ook voor de mensen op kantoor en de ouderen in hun zorgcentra had Omring aandacht. "We organiseerden Flamingo Bingo voor het personeel en een balkonbingo voor ouderen in een zorg-tehuis", vertelt Kraanen.

Omring koos ervoor haar werknemers iedere dag een update te geven. "Via een nieuwsbericht. Daarbij vroegen we al onze 4500 werknemers om input. Het bruide van de ideeën." Het personeel speelt sowieso een grote rol in de organisatie. "Onze klant stellen we centraal, dus de werknemer komt op één. Want dat is de sleutel om de klant centraal te stellen."



WERKGEVER VAN HET JAAR MCCOY & PARTNERS ONDERNAM ACTIE VOOR HET PERSONEEL.

Volgens de vele nominaties voor (Thuis)werkgever van het Jaar die het Eindhovens bedrijf McCoy & Partners ontving, is er met succes gezocht naar online oplossingen binnen het bedrijf. Niet alleen werd er elke zondag een corona update geplaatst op het zakelijk social network Yammer. Ze organiseerde het Brabante bedrijf ook bijeenkomsten waar je echt bij wil zijn als werknemer. Denk hierbij aan leuke online events, virtuele borrels, pubquizen, bingo en proviand boxjes.

Speciaal voor het thuiswerken riep McCoy & Partners een 'Build Your Own Workplace'-budget

in het leven. Hiermee werden medewerkers in de gelegenheid gesteld om een passende en prettige werkplek in huis te creëren voor de langere termijn. Daarnaast daagde het bedrijf medewerkers via Strava uit om 2021 kilometer af te leggen, om de vitaliteit van het team te waarborgen, ook wanneer iedereen veel thuis zit.

Met de 'lunches@Home' ging het management van McCoy bij vele medewerkers thuis langs, gevolgd door een wandeling om even bij te praten en zo niet het teamgevoel te verliezen.

Hoe pas jij hybride werken toe op de werkvloer?

THUIS WERKEN?

- Zorg voor een goede thuiswerkplek voor je werknemers. Kijk of het mogelijk is om ergonomische verantwoorde thuiswerkplek te verzorgen, denk hierbij aan een ergonomisch toetsenbord of een bureaustoel.
- Ook de werknemer zelf heeft verantwoordelijkheden tijdens het thuiswerken. Hij of zij moet bijvoorbeeld voor een rustige plek zorgen en gebruik maken van de hulpmiddelen die de werkgever biedt.
- Maak afspraken en geef je werknemers tips hoe ze hun thuiswerkplek het beste kunnen indelen.
- Je mag de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer stopzetten als de werknemers thuiswerken.

WERKEN OP LOCATIE?

- Laat werknemers alleen op locatie werken als het echt niet anders kan.
- Maak afspraken met de werknemers. Afspraken maken met je werknemers geeft houvast en wordt over het algemeen als heel fijn ervaren.
- Laat personeel zo min mogelijk tijdens de spits (07.00 - 09.00 uur en 16.00 - 19.00 uur) reizen naar werk. Hierdoor vermijden ze de spits en dat is wel zo lekker.
- Laat werknemers die op verschillende locaties werken bijvoorbeeld met elkaar afspreken op een werkhub. Hierdoor verdeel je de reistijd over de werknemers.

VANUIT HUIS VERGADEREN.

- Zorg voor een goede en fijne thuiswerkplek bij werknemers
- Start de dag met een digitale standup zodat het team elkaar tóch ziet en spreekt



THUIS.

EEN FLEXIBELE WERKPLEK.

- Zorg voor een goede balans tussen werk en privé voor je personeel
- Stel flexibele werktijden en locaties beschikbaar o.b.v. reisafstand & thuissituatie



KANTOOR.

WERKPLEK.

LEKKER RUSTIG REIZEN.

- Stimuleer veilig reizen buiten de spitsuren
- Flexibel werktijden zorgen voor minder reistijd en stress



ONDERWEG.

KANTOOR.

THUIS.

DUURZAMER VAN A NAAR B.

- Help mee aan minder CO2 uitstoot
- Investeer in duurzamer zakelijk vervoer



GRATIS SPORTEN TIJDENS WERK.

- Organiseer lopende meetings
- Stimuleer fietsen naar werk
- Zorg voor sta-werkplekken



Meer tips speciaal voor jouw organisatie?
Vraag nu gratis gericht advies aan!
zowerkthet.nl/advies

Heb jij al een langetermijnplan gemaakt?

DEZE BEDRIJVEN GINGEN JE VOOR.

“We willen minder werkplekken hebben op kantoor, maar dat kan alleen als we meer gaan spreiden. Niet iedereen moet dus op dinsdag en donderdag naar kantoor komen. Ik geloof niet in verbieden, maar meer in duidelijkheid bieden over de kaders en binnen die kaders medewerkers inspireren en verleiden tot ander gedrag.”

*Wieneke Goedvolk,
HR-directeur Movares*

“Ten eerste valt me op dat er ontzettend goed is ingespeeld op het behouden van de gedragsverandering die is ingezet met corona. Thuiswerken heeft een vlucht genomen, wat bij vasthouden op de langere termijn flink kan schelen in de benodigde infrastructuur, maar ook met betrekking op bijvoorbeeld de uitstoot.

Gevolg van meer thuiswerken is ook dat wegverkeer een grotere spreiding laat zien qua reisgedrag op een dag, waarbij de zogenaamde hyperspits op dit moment geen probleem meer vormt.”

*Egbert de Vries, Wethouder
Verkeer & Vervoer
gemeente Amsterdam*

“Kantoren worden straks ontmoetingsplekken om te netwerken en elkaar te zien. Het echte geconcentreerde werken doe je thuis.”

*Richard Kraan,
partner bij PriceWaterhouseCoopers (PWC) in Utrecht*

“Al snel boden we webinars aan voor werknemers, waar onder andere psycholoog Thijs Launspach zijn kennis deelde over thuiswerken. En dankzij de introductie van ‘digitale zeepkisten’ kunnen collega’s elkaar vertellen waar ze mee bezig zijn.”

*Joris van Meel
Communicatiemanager Bovemij*



Hoe gaat het met jouw plan voor slimmer werken?

OOK DEZE BEDRIJVEN GINGEN JE VOOR.

“Allereerst zagen wij een rol voor onszelf in het faciliteren van thuiswerken voor onze medewerkers en klanten. We gebruikten de periode ook om er als organisatie sterker uit te komen. Er is daarom nieuw beleid op het gebied van thuiswerken gemaakt én vastgesteld. Medewerkers krijgen de optie om structureel meer thuis te werken. Iedereen die wil, mag de helft van de tijd thuis werken, ook als alles weer normaal wordt.

Dit beleid is inmiddels goedgekeurd door de Ondernemingsraad. Met medewerkers die thuis kunnen én willen werken wordt een thuiswerkovereenkomst opgesteld. Zo waarborgt VodafoneZiggo de verbondenheid van haar medewerkers met het bedrijf en de cultuur, en blijft er nog ruimte voor toevallige ontmoetingen tussen collega's.”

Thomas Mulder, HR directeur Vodafone Ziggo



“Toen we aan het begin van de corona-pandemie vooral thuis gingen werken, hebben we het buddy-systeem ingevoerd om iedereen erbij te houden.” Naast oprechte aandacht voor elkaar werd veel gedaan om de teamspirit hoog te houden, met kleine attenties per post en online ontmoetingen.”

*Werner Rutjes, directeur-
bestuurder Spectrum met elan*

“We gaan thuiswerken en werken op kantoor blijvend combineren. Je moet elkaar natuurlijk wel blijven zien en contact houden.”

“Ons kantoor krijgt meer de functie van een ontmoetingsplek. Met ruimte voor mensen die rustig willen werken omdat dat thuis bijvoorbeeld niet lukt. En een ruimte waar je makkelijk een conferencecall kunt houden.”

Canan Asiloglu, vestigingsmanager BVNG

“We zijn nu zo gewend om thuis hard door te werken achter ons bureau, we moeten dan wel van dat bureau loskomen als we weer op kantoor zijn. Want alleen dan faciliteren de informele ontmoetingsruimtes de collegiale verbinding die veel thuiswerkers missen. Ja, ik ben heel benieuwd hoe onze ideeën en faciliteiten in de praktijk gaan uitpakken.”

*Ernest Verhees, projectleider
Hybride Werken gemeente
Nijmegen*



Laat ons jou helpen en ontvang gratis gericht advies voor jouw organisatie.
Meld je aan via www.zowerkthet.nl of stuur een e-mail naar info@zowerkthet.nl.



Arnhem-Nijmegen:
helpdesk@slimschoononderweg.nl



Drenthe:
n.lubberman@drenthe.nl



Friesland:
info@werkslimreisslim.nl



Gelderland:
provincieloket@gelderland.nl



Groningen:
info@groningenbereikbaar.nl



IJmond:
ahaak@odijmond.nl



Limburg:
mobiliteitsmakelaars@zuid-limburg-bereikbaar.nl



Amsterdam:
rita@wijzijnbreikers.nl



Noord-Brabant:
tanja@brabantmobiliteitsnetwerk.nl



Overijssel:
m.slagter@overijssel.nl



Utrecht:
teamwerkgevers@goedopweg.nl



Zuid-Holland:
info@ways2go.nl

ZOWERKTHET.NL